

# Föreningen Vårdföretagarnas årsmöte

Tid: **Tisdagen den 14 maj 2024**

Plats: Stora salen Nalen, Regeringsgatan 74, 111 39 Stockholm

---

## Föredragningslista

### Årsmötets öppnande

- a) val av årsmötets ordförande
- b) fastställande av röstlängden
- c) val av två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet
- d) fråga om mötet blivit behörigen kallat
- e) styrelsens årsredovisning innefattande förvaltningsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse
- f) fastställande av resultat- och balansräkning
- g) fråga om ansvarsfrihet för styrelsen och förbundsdirektören
- h) ärende som av styrelsen, Svenskt Näringsliv eller förbundsgruppen Almega underställts mötet
- i) ärende som kräver behandling vid mötet och som av enskild medlem anmälts minst fyrtio dagar före mötet
- j) fastställande av årsavgifter för nästkommande år
- k) val av revisor / revisionsbolag
- l) bestämmande av antalet ledamöter i styrelsen
- m) val av ordförande i styrelsen
- n) val av övriga ledamöter i styrelsen
- o) bestämmande av ersättning till styrelsens ledamöter och suppleanter utom förbundsdirektören samt till revisorer, valnämnd och förhandlingsdelegater
- p) val av ombud vid årsmöte i Almega AB eller annan sådan juridisk person som omnämns i § 10
- q) val bland styrelsens ledamöter eller, när så särskilt beslutats, andra medlemsföreträdare, av ledamöter i styrelsen i Almega AB eller annan sådan juridisk person som omnämns i § 10
- r) val av ledamöter i Svenskt Näringslivs styrelse jämte i förekommande fall suppleant
- s) val av ombud vid Svenskt Näringslivs årsmöte
- t) bestämmande av antalet ledamöter i valberedning samt val av valberedning, varvid en ledamot utses att vara ordförande
- u) fastställande av instruktion för valberedning
- v) övriga frågor

# Årsredovisning

för

## Föreningen Vårdföretagarna

802006-8196

Räkenskapsåret

2023

### Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Noter	6

Styrelsen och förbundsdirektören för Föreningen Vårdföretagarna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamheten

#### *Allmänt om verksamheten*

Föreningen Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation för vård- och omsorgsgivare som bedriver vård och omsorg i privat regi. Vårdföretagarna arbetar för ökad valfrihet och mångfald inom vård och omsorg samt att tydliggöra den privat drivna vårdens och omsorgens betydelse för samhället. Vårdföretagarna ska ta till vara medlemmarnas intressen och stödja medlemmarna i arbetsgivar- och branschfrågor, bistå medlemmarna vid biläggande av arbetstvister och domstolsförhandlingar, sluta kollektivavtal samt verka för upprätthållande av hög kvalitet och etik inom branschen.

Föreningen Vårdföretagarna är en ideell förening som har samverkansavtal med och köper tjänster av Almega AB. Kapitalförvaltningen sköts av Svenskt Näringsliv.

Vårdföretagarna är ett förbund inom Almegagruppen med anslutning till Föreningen Svenskt Näringsliv. Vårdföretagarna har cirka 1 900 medlemsföretag med cirka 109 000 årsanställda.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

#### *Främjande av ändamålet*

Föreningen Vårdföretagarna har främjat ändamålet genom att bistå medlemmar i arbetsrättsliga frågor, tvister och domstolsförhandlingar. Vårdföretagarna har tecknat kollektivavtal för branschens verksamheter. Det näringspolitiska arbetet har bedrivits genom att företräda medlemmarnas och föreningens intressen i olika sammanhang, bland annat genom opinionsbildning, seminarier, rapporter och remissvar avseende angelägna frågor för medlemsföretagen. Vårdföretagarna arbetar också aktivt för att på olika sätt säkra seriositeten i branschen, bland annat genom samarbete med Institutet mot mutor (IMM).

Några nämnvärda näringspolitiska insatser under året är arbetet för att sätta fokus på bristande valfrihet i äldreomsorgen, som vi i stora delar drivit tillsammans med pensionärsorganisationen SPF. En äldreboendeprognos, som visar att 28 000 nya äldreboendepplatser behöver tillkomma fram till 2032, släpptes under ett välbesökt seminarium med bland andra äldreminister Anna Tenje. Rapporten fick mycket stort externt genomslag och toppade Aftonbladets löpsedel. Äldres bristande egenmakt och valfrihet har varit en fokusfråga under året, där Vårdföretagarnas medlemmar står redo att bygga nya, moderna äldreboenden.

Vårdköerna och väntetiderna fortsätter att vara ett stort problem inom svensk sjukvård. Under året som gick lanserade vi en månatlig vårdkörapport, som med regelbundenhet satte fokus på de växande köerna.

Statistikrapporten släpps med pressmeddelande, som för varje månad renderat större och större genomslag i såväl nationella som lokala medier. Den externa uppmärksamheten ger oss fler naturliga tillfällen att föra fram våra budskap om att privata vårdgivare kan hjälpa fler patienter att få vård i tid.

Region Stockholm, där styret går fram med en omställningsplan som innebär att vård tas tillbaka i offentlig regi, har varit en stor fråga under 2023. Många av medlemsföretagen och deras medarbetare och patienter drabbas hårt av den politiska inriktningen, som vi menar drivs av ideologi snarare än logik. Vårdföretagarna har haft en löpande dialog med politiken och i denna dialog pekat särskilt på vad Vårdföretagarna anser vara bristande konsekvensanalyser som ligger till grund för besluten. I vår kommunikation belyser vi patienternas verklighet, att tusentals stockholmare som valt en privat vårdgivare nu känner stor oro över framtiden.

Välfärdsbrottslighet seglade under året upp på den politiska agendan och gavs stort utrymme i debatten. Vårdföretagarna har under lång tid uppmärksammat de politiska beslutsfattarna på konkreta åtgärder som skulle göra det betydligt svårare för kriminella att agera inom vård och omsorg. Vi har bland annat skickat en skrivelse till justitieminister Gunnar Strömmer med åtta förslag för att komma åt oseriösa och kriminella aktörer. Vår bedömning är att synlighet i frågan gör Vårdföretagarna till en relevant och efterfrågad organisation när politiken utformas. Det är viktigt för att förslagen med precision slår ut de avsedda, inte seriösa företag.

Inspektionen för vård och omsorgs, IVO, arbetssätt rörande tillstånd och tillsyn har under lång tid varit en prioriterad fråga för Vårdföretagarna. Processerna präglas i allt för stor utsträckning av bristande rättssäkerhet, proportionalitet och dialog. Under året färdigställde vi en rapport som ger en samlad bild av problem och utmaningar som våra medlemsföretag möter i kontakterna med IVO. Rapporten har skickats till ansvarigt statsråd och blir en viktig utgångspunkt för vårt fortsatta påverkansarbete i frågan.

Under året genomgick Privat Vårdfakta, vår återkommande faktskrift, en rejäl uppdatering. Skriften har digitaliserats fullt ut och innehåller mer information än någonsin. Vi har lagt särskilt fokus på annonsering av noga utvalda fakta gentemot politiker i vård- och omsorgsnämnder runt om i landet. Skriften är en bärande del i Vårdföretagarnas ambition att vara faktaledande på våra medlemsföretags områden.

### ***Väsentliga händelser under räkenskapsåret***

Mot bakgrund av det tuffa ekonomiska läget tog styrelsen beslut att rabattera medlemsavgiften 2023. Under året har Vårdföretagarna träffat kollektivavtal med våra fackliga motparter. Samtliga avtal ingicks inom ramen för det s.k. märket. Utöver detta har förhandlingar inletts med samtliga våra motparter kring förändringar i avtalen i anledning av arbetstidsdirektivet. Efter att en ambulanssjuksköterska som arbetade 24-timmarspass inom SKR:s område underrättat EU Kommissionen ifrågasattes hur Sverige implementerat arbetstidsdirektivet. SKR vidtog i anledning av detta förändringar i sina avtal och då Vårdföretagarna har liknande regleringar måste en viss anpassning ske även i våra avtal. Förhandlingarna pågår och förväntas vara klara under år 2024.

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Antal medlemsföretag	1 892	1 889	1 911	1 946
Medlemsavgifter	25 415	33 975	33 936	29 866
Nettoomsättning	1 601	2 554	2 547	2 118
Resultat efter finansiella poster	-10 492	2 398	8 730	5 715
Soliditet (%)	85,8	91,1	90,6	75,3

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

## Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<b>Föreningens intäkter</b>	1		
Medlemsavgifter		25 414 933	33 975 439
Nettoomsättning		1 600 548	2 553 718
Övriga rörelseintäkter		1 094 433	1 240 489
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>28 109 914</b>	<b>37 769 646</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Personalkostnader	2	-14 818 012	-14 071 347
Övriga externa kostnader		-26 231 285	-22 130 448
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-41 049 297</b>	<b>-36 201 795</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-12 939 383</b>	<b>1 567 851</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		320 415	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	2 174 197	944 489
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-47 057	-114 310
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>2 447 555</b>	<b>830 179</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-10 491 828</b>	<b>2 398 030</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Förändring av periodiseringsfonder		-357 000	-51 000
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>-356 999</b>	<b>-51 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-10 848 827</b>	<b>2 347 030</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-230 616	-33 287
<b>Årets resultat</b>		<b>-11 079 443</b>	<b>2 313 744</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
	1		
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	5	43 418 347	53 017 471
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>43 418 347</b>	<b>53 017 471</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>43 418 347</b>	<b>53 017 471</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		41 000	218 473
Övriga fordringar		2 438 472	1 364 841
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		236 749	101 996
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>2 716 221</b>	<b>1 685 309</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		2 679 148	3 162 686
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>2 679 148</b>	<b>3 162 687</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>5 395 370</b>	<b>4 847 996</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>48 813 716</b>	<b>57 865 467</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		51 878 125	49 564 381
Årets resultat		-11 079 443	2 313 744
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>40 798 681</b>	<b>51 878 125</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfonder	6	1 385 752	1 028 752
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>1 385 752</b>	<b>1 028 752</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		969 387	2 225 260
Skatteskulder		511 033	456 728
Övriga skulder		623 223	1 144 407
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	4 525 641	1 132 195
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>6 629 283</b>	<b>4 958 590</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>48 813 716</b>	<b>57 865 467</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

#### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

#### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/fordringar värderas till vad som enligt föreningens bedömning skall erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

#### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i den ideella föreningen.

#### Finansiella anläggningstillgångar

Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktierna och/eller andelarna minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs en nedskrivning. En omklassificering genomfördes 2023 från Kassa och Bank samt Kortfristiga placeringar, till Finansiella anläggningstillgångar, då syftet med innehaven är långsiktig avkastning. Jämförelsesiffrorna för föregående räkenskapsår har räknats om utifrån denna förändring med 37 130tkr.

#### Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. Vid värderingen tillämpas denna princip på aktieportföljen som helhet vilket innebär att realiserade förluster avräknas mot realiserade vinster inom respektive portfölj.

#### Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Nyckeltalsdefinitioner

#### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Not 2 Medelantalet anställda

	2023	2022
Medelantalet anställda	11	12

### Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Realisationsvinst	112 659	328 590
Övriga ränteintäkter och utdelningar	2 061 538	615 899
	<b>2 174 197</b>	<b>944 489</b>

### Not 4 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Realisationsförlust	46 881	101 819
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	176	12 491
	<b>47 057</b>	<b>114 310</b>

### Not 5 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	53 017 471	47 093 615
Inköp	639 044	5 923 856
Försäljning	-10 238 168	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>43 418 347</b>	<b>53 017 471</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>43 418 347</b>	<b>53 017 471</b>

Almega AB, Org nr. 556334-0941, 490 aktier (531), bokfört värde 10 118 000kr  
(10 964 609).

### Not 6 Obeskattade reserver

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringsfond 2019	429 910	429 910
Periodiseringsfond 2020	253 828	253 828
Periodiseringsfond 2021	294 014	294 014
Periodiseringsfond 2022	51 000	51 000
Periodiseringsfond 2023	357 000	0
	<b>1 385 752</b>	<b>1 028 752</b>

### Not 7 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner	754 961	807 712
Upplupna lagstadgade sociala och andra avgifter	237 208	253 783
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 533 472	70 700
	<b>4 525 641</b>	<b>1 132 195</b>



Den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Peter Seger  
Ordförande

Marcus Hamlin  
Vice ordförande

Mark Jensen

Ola Klingenberg

Fredric Käll

Sofia Palmquist

Marika Philipson

Ann Söderström

Ulf Thörnevik

Sofie Wallenberg

Britta Wallgren

Anders Åberg

Antje Dederling  
Förbundsdirektör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jenny Göthberg  
Auktoriserad revisor

Följande handlingar har undertecknats den 2 maj 2024



Årsredovisning 802006-8196 Föreningen  
Vårdföretagarna för 2023.pdf  
(130751 byte)  
SHA-512: 01d76cde09d53417995999f733bd020e9ad9c  
4f36e56de0498710b92689f6f6c70edb177c819d6a5a44  
2e5cfb15a6a1f10e2a62abf82a31567b0f902a73d2b74

## Underskrifter

2024-04-22 15:51:32 (CET)

**Anders Werner Åberg**

anders.aberg@shg.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 17:14:56 (CET)

**Ann Margareta Söderström**

ann.soderstrom@carlanderska.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-23 12:51:10 (CET)

**Antje Dederling**

antje.dederling@vardforetagarna.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 16:16:06 (CET)

**Britta Wallgren**

britta.wallgren@capiro.com  
Undertecknat med Touch

2024-04-22 22:52:05 (CET)

**Frederik Mark Jensen**

mark.jensen@ambea.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-24 09:24:21 (CET)

**Fredric Carl-Johan Käll**

fredric.kall@vivida.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 15:50:20 (CET)

**Göran Peter Thomas Seger**

peter.seger@sophiahemmet.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 16:26:40 (CET)

**Marcus Hamlin**

marcus.hamlin@lansenomsorg.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 19:54:29 (CET)

**Marika Philipson**marika.philipson@sarnmark.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-30 16:00:11 (CET)

**Ola Klingenberg**ola.klingenberg@olivia.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-23 14:28:28 (CET)

**Sofia Palmquist**sofia.palmquist@aleris.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 17:16:01 (CET)

**Sofie Wallenberg**sofie.wallenberg@ptj.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-04-22 16:12:00 (CET)

**Ulf Thörnevik**ulf.thornevik@blomsterfonden.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-02 19:08:32 (CET)

**Jenny Sofia Göthberg**jenny.gothberg@se.ey.com  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

Undertecknandet intygas av Assently

**Årsredovisning 802006 8196 Föreningen Vårdföretagarna för 2023**

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.

Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

75631eeaf8c8c8700d587be5997a7210fb4d02e69bd2e3c1fdbdfb50a48529a656abb6b936e80d18853872b0b1fd5077bc45d99c91341af4fa4259bbb1c0463

e

**Om detta kvitto**

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskrivna underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holiändargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

## Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Vårdföretagarna, org.nr 802006-8196

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vårdföretagarna för År 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsen och förbundsdirektörens ansvar

Det är styrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalande*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förbundsdirektörens förvaltning av Vårdföretagarna för år 2023.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### *Styrelsens och förbundsdirektörens ansvar*

Det är styrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förvaltningen.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot och förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jenny Göthberg  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## Jenny Sofia Göthberg

Auktoriserad revisor

På uppdrag av: EY

Serienummer: 417b2a5f698f49[...]470b53147ae89

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-02 17:03:07 UTC



Penneo dokumentnyckel: MA6D3-OX3KQ-WN1EB-88EAT-L4AGW-HYOH3

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

# Fastställande av avgifter för 2025

Årsmötet ska enligt stadgarna § 9 fastställa årsavgifter för nästkommande år.

### 1. Förslag till årsavgift för Vårdföretagarnas näringspolitiska verksamhet och branschverksamheter

#### Förslag till beslut

Styrelsen i Vårdföretagarna föreslår årsmötet att för år 2025 fastställa en oförändrad årsavgift jämfört med år 2024, vilket innebär följande:

- att alla medlemsföretag betalar 0,03 % med en minimiavgift på 2000 kr i avgift till Vårdföretagarna för service och gemensamma näringspolitiska frågor,
- att Bransch Sjukvård, Bransch Individ och Familj, Bransch Äldreomsorg och Bransch Personlig Assistans betalar en avgift på 0,015 % för täckande av särskild avgift för branschfrågor med minimiavgift 5 000 kr och maxavgift på 100 000 kr,
- att avgifterna är preliminära och kan justeras ned efter styrelsebeslut,
- att de olika delavgifterna ovan fördelas så att 10 % utgör serviceavgifter och 90 % utgör medlemsavgifter,
- att avgifterna beräknas på föregående årslönesumma.

### 2. Förslag till årsavgift för den gemensamt finansierade verksamheten inom Almega

Den gemensamt finansierade verksamheten omfattar Almeegas arbetsgivar-service, utveckling och förhandling av kollektivavtal samt gemensam arbetsgivarpolitiskt och näringspolitisk påverkan och kommunikation.

Almega AB:s årsmöte kommer föreslås oförändrade avgifter jämfört med 2024, vilket innebär följande:

- En fast grundavgift om 3000 kr per medlemsföretag,
- En rörlig avgift som utgår från en avgiftstrappa, med avgiftsuttag beroende på lönesumma. För lönesummor mellan 0 och 25 miljoner kr är avgiften 0,11 % av företagets lönesumma, på nästa steg är avgiften 0,10 % av företagets lönesumma enligt figur 1.

Figur 1. Förslag till avgift för 2025.

Avgiftsmodell	Förslag 2025
Fast grundavgift	3 000
Procent av total lönesumma i trappa	
Intervall 0 - 24 999 Kkr	0,11%
Intervall 25 000 - 49 999 Kkr	0,10%
Intervall 50 000 - 99 999 Kkr	0,09%
Intervall 100 000 - 499 999 Kkr	0,085%
Intervall 500 000 - 999 999 Kkr	0,08%
Intervall 1 000 000 - 1 999 999 Kkr	0,07%
Intervall 2 000 000 Kkr -	0,06%

Den genomsnittliga avgiften för medlemsföretagen i förbunden inom Almega kommer med förslaget uppgå till ca 0,10 % av företagets årslönesumma.

#### Förslag till fördelning mellan medlemsavgift och serviceavgift from 2025

Almegas årsmöte kommer föreslå en fördelning mellan service- och medlemsavgift enligt följande:

- Grundavgiften om 3000 kr/företag utgör en medlemsavgift till respektive förbund,
- Av den rörliga avgiften så utgör 15% en medlemsavgift till respektive förbund och 85% en serviceavgift till Almega AB.

Medlemsavgiften är en icke avdragsgill kostnad för medlemsföretaget, medan serviceavgiften är avdragsgill.

Totalt innebär detta en fördelning om ca 70/30, dvs 70% av medlemsföretagets totala avgift är en serviceavgift till Almega för finansiering av Almegas arbetsgivar-service och 30% av avgiften är en medlemsavgift till respektive förbund för finansiering av förbundets verksamhet, såsom påverkansarbete och utveckling och förhandling av kollektivavtal.

#### Koncernrabatt

Om en koncern tillsammans har mer än 500 miljoner kr i lönesumma beräknas avgiften på den sammanlagda lönesumman för koncernen.



## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

### Val av revisor/revisionsbolag

Årsmötet ska enligt § 18 Vårdföretagarnas stadgar välja revisor/revisionsbolag.

#### **Förslag till beslut**

**att** årsmötet fram till årsstämman 2025 väljer revisionsbolag Ernst & Young AB, organisationsnummer 556053–5873, med huvudansvarig revisor Jenny Göthberg. Revisorssuppleant utses av revisionsbolaget.

## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

# Förslag till ordförande samt övriga ledamöter

### Bestämmande av antalet ledamöter i styrelsen

Enligt Vårdföretagarnas stadgar, § 11, ska styrelsen bestå av en särskilt vald ordförande och ytterligare högst 15 ledamöter. Härutöver är förbundsdirektören självskriven ledamot.

Valberedningens förslag är att styrelsen intill nästa årsmöte ska bestå av en särskilt vald ordförande samt ytterligare 14 ledamöter. Härutöver är förbundsdirektören självskriven ledamot.

Valberedningen föreslår årsstämman besluta att välja följande ledamöter för en period om 1 år fram till ordinarie stämma år 2025.

### Ordförande i styrelsen

Peter Seger, Sophiahemmet, omval

### Ledamöter i styrelsen:

Ann Söderström<sup>1</sup>, Carlanderska sjukhuset, omval

Britta Wallgren, Capio, omval

Fredric Käll, Vivida Assistans, omval

Marcus Hamlin<sup>2</sup>, Lansen Omsorg, omval

Marika Philipson<sup>3</sup>, Särnmark, omval

Mark Jensen, Ambea, omval

Ola Klingenberg, Team Olivia, omval

Sofia Palmquist, Aleris, omval

Sofie Wallenberg, Praktikertjänst, omval

Hans Dahlgren, Humana Assistans, nyval

Madeleine Lundström, Forenede Care, nyval

Patrick Livijn, AdeoCare, nyval

Patrik Högberg, Attendo Sverige, nyval

Åsa Andersson<sup>4</sup>, Stiftelsen Stora Sköndal, nyval

Antje Dederling, förbundsdirektör Vårdföretagarna, självskriven ledamot

---

**Avgående ledamöter maj 2024:** Anders Åberg, Sydsvenska Hälsogruppen, Ulf Thörnevik, Föreningen Blomsterfonden och Ulrika Eriksson, Attendo Sverige.

<sup>1</sup>Ordförande Bransch Sjukvård

<sup>2</sup>Ordförande Bransch Individ och Familj

<sup>3</sup>Representant Bransch Personlig Assistans

<sup>4</sup>Ordförande Bransch Äldreomsorg (från 1 juni)

**Bilagor:** CV på de nyvalda

## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

# Bestämmande av ersättning till styrelsens ledamöter och suppleanter, utom förbundsdirektören, samt till revisor, valberedningar och förhandlingsdelegationer

### Bestämmande av ersättning för kommande verksamhetsår

- Valberedningen föreslår oförändrade ersättningsregler.

Normalt utgår inget sammanträdesarvode.

Styrelseledamot och styrelseordförande i Vårdföretagarna som kan styrka förlorad arbetsinkomst kan ansöka om ersättning med ett maxbelopp på 10 procent av årets prisbasbelopp per bevisat styrelsemöte. PBB 2024 = 57 300 kronor dvs max 5 730 kronor.

### Bestämmande av reseersättning för kommande verksamhetsår

- Valberedningen föreslår oförändrade ersättningsregler.

Milersättning enligt skattefria schablonbeloppet enligt Skatteverket. Ersättning för resor enligt utlägg. Resor ska i möjligaste mån ske i ekonomiklass.

### Förslag till beslut

att årsmötet beslutar enligt valberedningens förslag.

Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024  
Valberedningens förslag till ombud, ledamöter i Almega  
AB:s styrelse samt Svenskt Näringsliv

**Ombud till Almega AB:s årsmöte 22 maj 2024**

Peter Seger, Sophiahemmet omval

**Ledamöter i Almega AB:s styrelse 2024–2025**

Peter Seger, Sophiahemmet omval

Madeleine Lundström, Forenade Care nyval

**Ledamöter i Svenskt Näringslivs styrelse 2024–2025**

Peter Seger, Sophiahemmet omval

Marcus Hamlin, Lansen Omsorg omval

Marika Philipson, Särnmark omval

**Ombud till Svenskt Näringslivs ordinarie årsmöte 2025**

Antje Dederling, förbundsdirektör Vårdföretagarna

Ann Söderström, Carlanderska Sjukhuset

Britta Wallgren, Capio

Fredric Käll, Vivida Assistans

Hans Dahlgren, Humana Assistans

Mark Jensen, Ambea

Patrik Högberg, Attendo Sverige

Ola Klingenberg, Team Olivia

Sofia Palmquist, Aleris

Åsa Andersson, Stiftelsen Stora Sköndal

**Förslag till beslut**

**att** årsmötet beslutar enligt valberedningens förslag.

## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

# Val av ledamöter till valberedningen 2024–2025

Enligt Vårdföretagarnas stadgar § 23, ska valberedningen bestå av minst fyra och högst åtta ledamöter. Under 2023–2024 har valberedningen bestått av följande 6 ledamöter:

- Martin Tivéus, Attendo, sammankallande
- Claus Forum, Iris Hadar
- Elisabet Keussen, Keussen Consulting AB
- Helena Sjölander, Passal
- Stefan Bremberg, Caphio Närsjukvård
- Urban Olsson, Esplanadens tandvård i Sala

**Styrelsen föreslår årsmötet att välja följande 6 ledamöter till nästkommande årsmöte 2025:**

### Förslag till omval:

- Martin Tivéus, Attendo, sammankallande
- Claus Forum, Iris Hadar
- Elisabet Keussen, Keussen Consulting AB
- Helena Sjölander, Passal
- Stefan Bremberg, Caphio Närsjukvård
- Urban Olsson, Esplanadens tandvård i Sala

### Förslag till beslut

**att** föreslå årsmötet att för tiden intill nästa årsmöte välja ledamöter enligt styrelsens förslag.

## Vårdföretagarnas årsmöte 14 maj 2024

### Instruktion för valberedningen

Enligt Vårdföretagarnas stadgar § 20 ska årsmötet fastställa instruktion för valberedningen.

#### **Förslag: Instruktion för valberedningen till Föreningen Vårdföretagarna**

##### **Konstituering med mera**

Valberedningens ordförande är sammankallande och svarar för att valberedningen konstituerar sig så snart som möjligt efter valet. Valberedningen utser inom sig vice ordförande.

Det åligger valberedningens ordförande att organisera arbetet så att tidsplaner kan hållas.

##### **Arbetsätt**

Valberedningen ska till föreningens möten, där val ska förrättas eller annat ärende behandlas, förbereda dessa och avge förslag i enlighet med föreningens stadgar.

Valberedningen har att vid förslag till styrelsesammansättning i görligaste mån beakta;

**att** styrelsens sammansättning på ett relevant sätt speglar medlemskretsen och att en bred representativitet uppnås, varvid i bedömningen av hur många av de nominerade som bör utgöras av personer från en viss bransch särskilt ska beaktas antalet årsanställda inom branschen i fråga

**att** koppling finns till de i stadgarna § 16 nämnda branscherna genom att ifrågakarande branschs styrelseordförande eller någon annan ledamot av branschens styrelse, nomineras till Vårdföretagarnas styrelse

**att** endast i undantagsfall fler än en ledamot från ifrågakarande branschs styrelse också nomineras till Vårdföretagarnas styrelse

**att** fördelningen kvinnor och män är jämn

**att** stora och små företag är företrädade

**att** eftersträva geografisk spridning och

**att** person som av Vårdföretagarna är särskilt utsedd att företräda de mindre företagen nomineras till styrelsen.

Valberedningen ska genom kontakt med medlemmar och branschorgan försöka finna lämpliga kandidater till styrelseuppdragen. Valberedningen bör därvid i nyhetsbrev eller på annat lämpligt sätt brett informera medlemmar och branscher om att en nomineringsprocess pågår och uppmana till ett aktivt deltagande i att lämna förslag. Kandidaterna bör utgöras av engagerade företagare – från olika medlemsföretag och koncerner – som är beredda att avsätta erforderlig tid för att representera Vårdföretagarna. Samma företag/koncern kan inte ha representation på flera poster i styrelsen.

Det ankommer särskilt på sådan ledamot i valberedningen som är företrädare för visst branschorgan att föra en dialog med valberedningen i ifrågavarande bransch.

### **Nomineringen**

Valberedningen ska lämna sitt förslag till Vårdföretagarnas förbundsdirektör senast fem veckor före det möte där val ska äga rum.

De av valberedningen föreslagna kandidaterna ska ha lämnat sitt samtycke till nomineringen.

Valberedningens förslag ska innehålla en kortfattad presentation av de nominerade kandidaterna varvid särskilt ska beaktas vad som angivits ovan om lämpligheten för uppdraget.

### **Övrigt**

Valberedningens arbete är konfidentiellt. Valberedningens uppdrag gäller till dess nästa ordinarie möte har avslutats.

Styrelsen i Vårdföretagarna kan utöver vad som anges i § 23 i Vårdföretagarnas stadgar ge uppdrag till valberedningen, exempelvis förslag på ledamöter till Svenskt Näringslivs SME-kommitté.

I sitt arbete ska valberedningen föra en dialog med föreningens ordförande och förbundsdirektör.

### **Förslag till beslut**

**att** årsmötet fastställer Instruktion för valberedningen enligt förslaget.

## Contact

+46 702385740 (Mobile)  
hans.am.dahlgren@icloud.com

www.linkedin.com/in/hans-dahlgren-9894134 (LinkedIn)

## Top Skills

Public Relations  
Policy  
Organizational Development

## Honors-Awards

Scholarships "Swedish Institute USA Scholarship" to study the integration and the U.S. labor market.

Scholarship to carry out minor field study in South Africa. The purpose of studying the transition to democracy and how this affects the education system.

The Swedish Medical Association's merit medal in gold

## Publications

Sjukfrånvaro i offentlig kontra privat sjukvård

Vinst i vård och omsorg

Hur kan vi utveckla vårdvalet och valfriheten i vården?

Ny i Sverige

Migrationen till och från Sverige

# Hans Dahlgren

CEO and Business Area Manager Humana Assistans AB  
Uppsala, Uppsala County, Sweden

## Summary

CEO and Business Area Manager at Humana Assistans AB (10,000 employees and SEK 3 billion in turnover), member of Humana's Group Management and board member in Humana's subsidiaries in the Nordics.

I was a Executive Director at Humana AB. The responsibility in the Group Management included; Corporate Center Lead, Quality, Compliance, Legal, Communications and Property team.

I was the CEO of The Swedish Medical Association, CEO for the Swedish Medical Journal, and Chairman of Lipus AB. Results during 7 years of leadership:

- multiplied our visibility in all media outlets,
- modernized approach to advocacy work and influenced policy and won victories such as primary care reform and BT,
- two successful collective bargains where we have reached our goals,
- increased the number of members in the union by as much as 9000,
- raised NPS from -11 to +7. NPS measures and quantifies customer loyalty,
- doubled the value of the Swedish Medical Association's total capital and achieved a balanced economy in the Group.

I followed my manager from Praktikertjänst Björn Zackrisson to Team Olivia, I was CEO and Business Area Manager at Individual & Family at Team Olivia. Responsible for the 19 subsidiaries (22 including Norway around 650 employees and 15 CEO:s). I was a member of Team Olivias Group Management. In the group management I was responsible for the governance of quality, property management and communications.

I was Director of Business Development & Market - Health Care at Praktikertjänst Sweden's largest private provider of Health Care. I



was responsible for business development, quality, communications and governance of Praktikertjänst AB 13 subsidiaries. I was a member of the Business Areas Management team.

I was Director of Policy Development and Spokeperson at The Association of Private Care Providers. I was responsible for advocating for private healthcare quality issues on the agenda in the elections in 2010.

I was Director of Department for Policy Development at the Swedish Parliament. I served both when the Socialdemocrats were in government and in opposition in Parliament under the party leader and Prime Minister Göran Persson.

I was Director of Communications at SACO. SACO is a trade union confederation of 23 affiliated associations which together have about 700.000 members. I served under Anders Milton and Anna Ekströms chairmanships.

I was a special advisor/ämnessakunnig at the Ministry of Education and Science under Thomas Östros time as Minister

---

## Experience

### Humana AB

2 years

CEO and Business Area Manager , Humana Assistans AB.

August 2023 - Present (9 months)

Sverige

CEO, Humana Assistans AB and a member of Humana's Group Management. Responsibility in the Group Management includes Crises Management and Property Management. The business area has a turnover of SEK 3 billion, has 10,000 employees and 1,800 customers.

Director of Quality, Development, Property Management and Communications.

May 2022 - August 2023 (1 year 4 months)

Stockholm, Stockholm, Sverige

### Vårdföretagarna

Board Member bransch personlig assistans  
November 2023 - Present (6 months)  
Stockholm, Stockholm, Sverige

### Appendix Fastighet AB

President

June 2015 - September 2022 (7 years 4 months)  
Stockholm, Sverige

### Lipus

President

May 2015 - September 2022 (7 years 5 months)

Lipus is the Swedish body for assessment of CME points in connection with international trainings and congresses in Sweden. The assessment is done in collaboration with the European review body EACCME (European Accreditation Council for Continuing Medical Education) created by the UEMS (European Union of Medical Specialists).

### SPUR inspections

SPUR is a physician-led inspection activity where the profession examines the quality of caregivers' AT and ST training.

### Läkartidningen Förlag AB

CEO

May 2015 - September 2022 (7 years 5 months)

Läkartidningen is a Swedish medical journal which was first published in 1965 by the Sveriges Läkarförbund (Swedish Medical Association), an organisation founded in 1904

### Ankaregården ekonomisk förening

President

May 2015 - September 2022 (7 years 5 months)

### AlphaSights

Senior Business Advisor

October 2019 - May 2022 (2 years 8 months)

Advisor on investment projects in Health Care

### Equip Capital

Senior Business Advisor

April 2019 - May 2022 (3 years 2 months)

Advisor on investment projects in Health Care.

### Akademikernas a-kassa

Boardmember

June 2016 - May 2022 (6 years)

Stockholm, Sverige

Akademikernas arbetslöshetskassa

### Sveriges läkarförbund

CEO

May 2015 - May 2022 (7 years 1 month)

The Swedish Medical Association is the union and professional organisation for doctors. Patient safety, the work environment, salaries, working hours, training and research are some of the issues that are of great importance for the organisation. Together we have put the Swedish Medical Association on the map and

- multiplied our visibility,
- modernized approach to advocacy work
- influenced policy and won victories such as primary care reform and BT
- two successful collective bargain movements where we have reached our goals,

digitized the union in all its parts

- increased the number of members in the union by as much as 9000,
- raised IPS from -8 to +11
- established a strategic approach with strategy 2020/25,
- renovated all properties and acquired new ones,
- doubled the value of the Swedish Medical Association's total capital and achieved a balanced economy in the Group.

### Vårdföretagarna

Board Member Care Providers Industry Organization Individual and Family

April 2013 - August 2015 (2 years 5 months)

Among 2 000 member companies, most businesses in private care is represented, such as dentist, dental laboratories, doctors, hospitals, ambulance services, care centres, occupational health and safety, nursing-homes, elderly care providers, and providers of care of the disabled.

There are approximately 70 000 employees on annual basis within the member companies.

The Association of Private Care Providers is also a member of the Confederation of Swedish Enterprise and co-operates with six other employer associations, all representing various service companies and focusing on key issues in each industry. Our head office is situated in Stockholm and there are seven regional offices throughout Sweden

#### Team Olivia AB

CEO and Business Area Manager Individual & Family at Team Olivia and member of group management

February 2013 - August 2015 (2 years 7 months)

Norden

team:olivia is offering help to people with disabilities to get the highest possible quality out of life.

team:olivia is a company started by the entrepreneur couple Åsa and Karsten Inde. The main area has, from the adolescence in 2001, been providing assistance to people with various disabilities (LASS).

Over time the offer has expanded to include domestic services for elders in the scope of (LOV). Finally we meet the needs for different forms of supportive living concepts (LSS).

The culture and key values in team:olivia are “knowledge” and “care”.

Today, team:olivia also hosts a rehabilitation centre for neurologic treatment as well as a post cancer program. In addition to that, the rehabilitation center operates a team for treatment of disorders in the lymphatic system.

team:olivia has expanded organically up until 2008 when Procuritas acquired the majority of the company. The financial strength and experience by Procuritas has opened up possibilities to grow further more by acquisitions and to increase our quality, for the best of our customers.

#### Vårdföretagarna

Board member The Association of Private Care Providers in Sweden (bransch sjukvård)

December 2010 - February 2013 (2 years 3 months)

The Association of Private Care Providers in Sweden

Among 2 000 member companies, most businesses in private care is represented, such as dentist, dental laboratories, doctors, hospitals, ambulance services, care centres, occupational health and safety, nursing-homes, elderly care providers, and providers of care of the disabled. There are approximately 70 000 employees on annual basis within the member companies.

The Association of Private Care Providers is also a member of the Confederation of Swedish Enterprise and co-operates with six other employer associations, all representing various service companies and focusing on key issues in each industry. Our head office is situated in Stockholm and there are seven regional offices throughout Sweden

### Arlanda Sky Clinic

President and CEO

September 2010 - February 2013 (2 years 6 months)

Arlanda

Arlanda Sky Clinic is Sweden's first combined medical center with emergency care and dental clinic in an airport. Finally you working on, or adjacent to the airport always get an appointment with a doctor or dentist. Where to get help with everything from scheduled medical and dental appointments for more urgent treatment.

### Praktikertjänst AB

Head of Business Development and Market

July 2010 - February 2013 (2 years 8 months)

I was responsible for business development of new business in health care and market. Moreover, I had the responsibility for our business plan, Quality and budget process and monitoring of these. I was also with Managing Director, Business Unit Health Care - Bjöen Zackrisson responsible for the governance and management of Praktikertjänst AB 13 subsidiaries.

Praktikertjänst is the largest group of private, entrepreneur-driven dental and health care. Every year five million people in contact with any of us in Praktikertjänst.

Praktikertjänst is a limited company but has a producer cooperative framework with the 2120 shareholders themselves working at clinics around the country. From Vittangi in the north to Ystad in the south, in urban and rural areas,

developing and operating the responsible owners of the small scale and close operations.

Praktikertjänst create the external conditions for the company. The person directing the reception is the contractor and has responsibility for the operation of the reception. It includes the dental and medical responsibility, together with responsibility for finance, personnel and organizational development.

Management, quality systems, support and advice was subsequently largely centrally.

### Vårdföretagarna

Director of Policy at the Association of Private Care Providers

April 2009 - July 2010 (1 year 4 months)

Head of policy at The Association of Private Care Providers and Spokeperson at The Association of Private Care Providers. I was responsible for putting private healthcare issues on the agenda in the elections in 2010.

Among the over 2 000 member companies, most businesses in private care is represented, such as dentist, dental laboratories, doctors, hospitals, ambulance services, care centres, occupational health and safety, nursing-homes, elderly care providers, and providers of care of the disabled.

There are approximately 70 000 employees on annual basis within the member companies.

The Association of Private Care Providers is also a member of the Confederation of Swedish Enterprise and co-operates with six other employer associations, all representing various service companies and focusing on key issues in each industry. Our head office is situated in Stockholm and there are seven regional offices throughout Sweden

### Sveriges riksdag

Director of Policy Development

February 2005 - April 2009 (4 years 3 months)

I was head of a department with 40 employees who are specialists covering all state budget at all areas. My responsibility was also press and political intelligence. Our task was to engage as the opposition in Parliament against the current government. Twice a year we present our own budget option. I

served both when the Socialdemocrats were in government and in opposition in Parliament under the party leader Göran Persson.

### Saco, Sveriges akademikers centralorganisation

Director of Communications

August 2001 - February 2005 (3 years 7 months)

I was Director of Communications at SACO. Saco is a trade union confederation of 23 affiliated associations which together have about 580,000 members.

Members are university graduates or professionals with a college degree. The members include employees, students, researchers, self-employed people and retired professionals. Members include economists, lawyers, physiotherapists, graduate engineers, doctors, teachers and members of many other professions.

### Regeringskansliet

Special Advisor

August 2000 - July 2001 (1 year)

Analysis of labor market and the need for new education initiatives.

Ministry of Education and Research Areas of responsibility

Budget

Committees of inquiry

Government Agencies

Work in the EU

### Saco, Sveriges akademikers centralorganisation

2 years 4 months

Labour Market Expert/Advisor

May 1998 - August 2000 (2 years 4 months)

I wrote the book "Ny i Sverige" a book about the Swedish Labour market.

Analysis of labor market and the need for new education initiatives.

Saco is a trade union confederation of 23 affiliated associations which together have about 580,000 members. I worked under the Chairpersons Anders Milton and Anna Ekström.

Members are university graduates or professionals with a college degree.

The members include employees, students, researchers, self-employed

people and retired professionals. Members include economists, lawyers, physiotherapists, graduate engineers, doctors, teachers and members of many other professions.

Project manager

2000 - 2000 (less than a year)

Project manager for the project "SACO Income insurance" when the first private unemployment insurance was developed in collaboration with the insurance company SalusAnsvar & SACO (2000).  
[www.inkomstforsakring.com](http://www.inkomstforsakring.com).

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation

Vice President of SACO Student Council

1995 - 1997 (2 years)

Saco Student is the largest student union organization. We collect future graduates in most fields of study. Together we are almost 100 000 members. Saco Student would affect education and labor market policies to improve the students' and nyexaminerades situation. We run for students by students. 19 of 22 of Saco unions have student members organized in the student sections, and these represent Saco Student. Saco is made up of professional organizations, which means that Saco Student consists of student sections that collect students after training. Our student section brings together members in almost all courses in all college towns across the country. The members range from brand new in higher education to students in the graduate program. Saco Student is politically independent advisory body to Saco's board. Student Council to pursue issues of importance to the student sections in Saco Federation based on higher education, knowledge and skills. Saco Student parts SACO vision of a knowledge society, with high skills, high wealth and individual freedom with responsibility. Saco Student exists for its student sections, and to power our studentsektioners common issues. We work for systemic changes to all students, members and non members of our affiliates. Support and influence, however, is only given to the affiliates' members.

---

## Education

Stockholm School of Economics

Master of Business Administration (MBA), Business Development and Change Management in Health Care · (September 2004 - September 2006)



F.W. Olin Graduate School of Business

Master of Business Administration (MBA), Entrepreneurship courses as a part of MBA · (February 2006 - March 2006)

Rīgas Ekonomikas augstskola - Stockholm School of Economics in Riga

Courses as a part of MBA, Business · (May 2005 - May 2005)

California State University-Chico

Exchange student, Business · (January 1998 - June 1998)

University of the Western Cape/Universiteit van Wes-Kaapland

Minor Field Study (handledare på nämnt universitet), Political Science · (January 1997 - June 1997)

# CV

Madeleine Lundström  
Herman Nils väg 18  
276 36 Borrbby  
Sverige  
mobil +46 0739 015726  
mail madeleinel@forenedecare.se

## Aktuell erfarenhet

### **Jan 2020 CEO Forenede Care AB**

Forenede Care AB är ett av de fyra bolagen i den familjeägda och danska koncernen Forenede A/S och utgör 53 % av koncernens totala omsättning. Koncernen driver verksamhet inom två affärsområde Vård och omsorg och Facility Service i både Sverige och Danmark sedan mer än 60 år tillbaka.  
Forenede Care AB omsätter 2,7 mdkr och har ca 7200 medarbetare och driver runt 80 verksamheter inom äldreomsorg med vård och omsorgsboende, hemsjukvård och hemtjänst, avancerad sjukvård i hemmet med palliativa vårdplatser, socialt boende och personlig assistans.

### **2020 Koncernledning**

### **2018 -2020 Vice VD Forenede Care**

### **2013–2020 Kvalitetschef Forenede Care AB**

### **2009–2018 Regionchef Forenede Care AB**

---

## Övrig erfarenhet

**2006–2009 Avdelningschef Barnmedicinsk mottagning, Malmö, Region Skåne**

**2001–2006 Verksamhetschef vårdcentralen Granen, Malmö, Region Skåne**

**2000–2001 Avdelningschef vårdcentralen Granen, Malmö Primärvård**

**1990–2000 Distriktssköterska, Malmö stad**

**1991 Kriminalvården, Tygelsjö**

**1987–1990 Sjuksköterska inom psykiatri, Östra sjukhuset, Malmö**

**1989 Avdelningschef, Gällivare Lasarett**

**1988–1990 Sjuksköterska, Äldreomsorg Malmö stad**

## **Uppdrag**

2022 Styrelseuppdrag Forenede Care AS

## **Utbildning**

2022 Board Certificate styrelseutbildning  
2019 Arbetsmiljö OHSAS 18001 uppgradering till ISO 45001  
2018 Miljölagstiftning  
2016 Grundläggande brandskyddsutbildning  
2013 Internrevision och standardkunskap del 2 inom ISO 9001, ISO 14000, OHSAS 18001  
2009 Internrevision och standardkunskap del 1 inom ISO 9001, ISO 14000, OHSAS 18001  
2008 Praktisk Projektledning Region Skåne  
2008 Självstyrt ledarskap chefsutvecklingsprogram  
2007 Coachande ledarskap  
2001 Ledarskap och organisation 21–40 hp Malmö Högskola  
1999 Ledarskap och organisation 1–20 hp Malmö Högskola  
1997 Förskrivningsrätt för distriktssköterskor 10 hp  
1990 Öppen Hälso- och sjukvård 40 hp Lund  
1988 Omvårdnadsprocessen 5 hp Lund  
1986 Legitimerad Sjuksköterska, inriktning psykiatri 80 hp Lund  
1984 Vårdlinjen, Hälso- och sjukvård Malmö

# CV

Patrick Livjin

## Arbetslivserfarenhet

1. Grundare/VD/Ägare/Styrelsemedlem - Adeocare AB
  - Juli 2011 - Fortfarande
  - Avgick som VD 1 feb 2024
  - Fortsatt mycket aktiv i bolaget som huvudägare och styrelsemedlem.
2. Manager - Deloitte Corporate Finance (Sverige)
  - Aug 2008 - Aug 2011
  - Primärt med M&A
3. Associate - HQ Bank Corporate Finance
  - Jan 2006 - Jun 2011
  - Primärt med Börsnoteringar och M&A

## Utbildning

1. Nottingham University
  - Bsc. Economics
  - Slutbetyg: 2:1

## C.V.



Name: Patrik Högberg

Language: Fluent in English

Education: Strategy program for Loomis Group Management Team 2017 at IMD.

Active and dynamic board work (certificate program), IFL at Stockholm School of Economics 2011

Change Management Program, Cranfield School of Management (University) 2002

Executive MBA (Master in Business Administration), Stockholm Business School, Stockholm University 2001

Diploma as Business Economist, Bergs School of Communication 1994

Diploma as Marketing Economist, MarknadsInstitutet 1992

3-years Economic Gymnasium, Hedbergiska Skolan in Sundsvall 1987

Career: 2023-2024

**Business Area Director Attendo Scandinavia**

2018-2023

**Managing Director Loomis UK (Regional VP Europe).  
Board member of Loomis in Czech Republic, Norway,  
Turkey and UK.**

2013-2017

**Regional President Loomis Nordics and since 2015  
Regional President Northern and Eastern Europe also  
including Belgium, Turkey, Czech Republic and  
Slovakia. Member of Group Management team.**

2009-2017

**Country President, Loomis Sweden.**

2006-2009

**Managing Director Norstedts Juridik (NJ) and CEO  
Scandinavia in the stock listed Dutch publishing- and  
software company Wolters Kluwer.**

2001-2006

**Managing Director in Svensk Kassaservice, a subsidiary  
to the Swedish post. Member of the top management  
team in Posten 2001-2003.**

2000-2001

**Executive Vice President E-loan Sweden**

1997-2000

**Manager Market Area Private, Postgirot Bank**

1995-1997

**Business Unit Manager, Corporate Finance in Postgirot  
Bank**

1992-1995

**Sales and Marketing Director in EuroTrade Finance**

1989-1992

**Sales leader at FinansInkasso, a subsidiary to SE  
Banken**

Other info:

Received the CEO: s award 2004 in the Swedish Post for  
outstanding performance

Attending in Affärsvärldens list "100 most powerful persons in the Swedish business life under 40 years old", during 2004-2006

1 of 3 final nominees in the prize "Young Manager of the year 2005" Arranged by Kompetensgalan and the leadership magazine "Chef".

Member of the jury for the prize "Young Manager of the year during 2006-2013". Arranged by Kompetensgalan and the leadership magazine "Chef".

Mentor in the Executive Mentoring program, Stockholm School of Economics Executive Education 2011-2017

Member of Stockholm Business School advisory board 2015--

Mentor in Novares program for high-potentials, Stockholm 2014-2015, 2023/2024.

Member of the board Säkerhetsbranschen, Stockholm 2013-2017

President of ESTA (European Security and Transport Association), Brussels. 2019-2023

Non-executive director Recover Nordic, Oslo 2020-2021

Mentor of Next Generation Leaders Program, Swedish Chamber of Commerce London. 2020-2023

Board member of Cash Essentials, Paris. 2019-2023

# CV

Åsa Andersson

## Yrkesperfarenhet

Stiftelsen Stora Sköndal 2010 -04-01 fortf.  
**VD/Direktor**

Sköndals Husläkarmottagning  
**VD** 2020-03-01 fortf

Carema Care AB 2003 - 2010  
**Regiondirektör Äldreomsorgen i Stockholm**  
**Egen Regi Sverige**

ISS Care Partner AB 2000 - 2003  
**Bitr. regionchef**

ISS Care Partner AB 1998 - 2000  
**Sjukhemschef**

Omsorgsbostäder AB 1995 – 1998  
**Grundare och delägare**

Norrköpings Kommun 1994 – 1995  
**Leg. Sjuksköterska**

Vrinnevisjukhuset 1991 – 1993  
**Ekonomi- löneassistent**

Norrköpings Kommun 1987 - 1993  
**Rehabiliteringassistent**

Korpen 1987 - 1989  
**Friskvårsledare**

## Styrelseuppdrag

Marie Cederskiölds högskola 2011 - fortf.  
**Ledamot/Suppleant**

Sköndals Framtidsutveckling AB 2020 - fortf.



## Ordförande

<u>Stora Sköndal Holding AB</u> <b>Ledamot</b>	2016-11-01 – fortf.
<u>Stora Sköndals Fastighetsförvaltning AB</u> <b>Ordförande</b>	2016- 11-01 – fortf.
<u>Stora Sköndals Fastighetsprojekt AB</u> <b>Ordförande</b>	2016- 11-01 – fortf.

## Utbildning

<u>Högskolan i Borås</u> <b>Nationell ledarskapsutbildning för äldreomsorgens chefer 15 p</b>	2016
<u>Uppsala Universitet</u> <b>Värdegrundsarbete för chefer 7,5 p</b>	2012
<u>Socialhögskolan i Stockholm</u> <b>Social lagstiftning och juridik 7, 5 p</b>	2008
<u>Socialhögskolan i Stockholm</u> <b>Social utredning och dokumentation 7,5 p</b>	2007
<u>Kalmar Högskola</u> <b>Service Management 10 p</b>	2002
<u>Hälsouniversitetet i Linköping/Norrköping</u> <b>Hälso- och sjukvårdslinjen 120 p</b>	1991 - 1994
<u>Kungsgårdsskolan</u> <b>3-årig ekonomisk linje</b>	1983 - 1986
<u>Enebyskolan</u> <b>9-årig grundkoleutbildning</b>	1974 - 1983
Övriga utbildningar	
Svensk idrotts ledarutbildning steg I - VI	1983 - 1986
Korpens hälsoledarutbildning	1985 – 1987
Friskis&Svettis ledarutbildning	1987 – 1989
Styrelsearbete, Michael Berglund	2016